

ΣΧΕΔΙΟ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ Δημοτικό Λιμενικό Ταμείο Θήρας (Gender Equality Plan – GEP)



Περίοδος εφαρμογής: [2026–2030]

Ημερομηνία έγκρισης: Φεβρουάριος 2026

1. Σκοπός του Σχεδίου

Το Δημοτικό Λιμενικό Ταμείο Θήρας αναγνωρίζει ότι η ισότητα των φύλων αποτελεί θεμελιώδη αρχή της δημοκρατίας, της κοινωνικής συνοχής και της βιώσιμης ανάπτυξης. Το παρόν Σχέδιο Ισότητας των Φύλων (Gender Equality Plan – GEP) αποσκοπεί στην προώθηση της ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών στο εργασιακό περιβάλλον, στη διασφάλιση ίσων ευκαιριών απασχόλησης και εξέλιξης, στην πρόληψη διακρίσεων και παρενόχλησης και στη δημιουργία ενός ασφαλούς και συμπεριληπτικού οργανωσιακού περιβάλλοντος.

Το Σχέδιο Δράσης υλοποιήθηκε ακολουθώντας τις κατευθυντήριες οδηγίες και προδιαγραφές του Ορίζοντα Ευρώπη (Horizon Europe), του Προγράμματος Πλαισίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) για την έρευνα και την καινοτομία για την περίοδο 2021-2027 και οφείλει να πληροί τις τέσσερις υποχρεωτικές απαιτήσεις που σχετίζονται με τη διαδικασία:

- Αποτελεί στρατηγικό έγγραφο του Ταμείου υπογεγραμμένο από την ανώτατη διοίκηση το οποίο είναι δημοσιευμένο στον επίσημο ιστότοπο και κοινοποιείται ενεργά προς όλα τα μέλη του ιδρύματος.
- Προβλέπει τη εφαρμογή διαδικασιών και τη συμμετοχή ειδικών και εμπειρογνομόνων στην ισότητα των φύλων για τη εφαρμογή του Σχεδίου και την υποστήριξη μιας βιώσιμης οργανωτικής αλλαγής
- Προβλέπει τη συλλογή και ανάλυση δεδομένων ανά φύλο σχετικά με το προσωπικό και τον πληθυσμό, την παρακολούθηση σχετικών δεικτών και τη δημιουργία ετήσιων απολογιστικών εκθέσεων.
- Περιλαμβάνει δράσεις ενημέρωσης, ευαισθητοποίησης και κατάρτισης σχετικά με την ισότητα των φύλων οι οποίες εμπλέκουν και απευθύνονται σε όλα τα μέλη του ιδρύματος και αποτελούν συνεχή και μακροπρόθεσμη διαδικασία.

2. Θεσμικό και Νομοθετικό Πλαίσιο

Το Σχέδιο Ισότητας των Φύλων του Δημοτικού Λιμενικού Ταμείου Θήρας βασίζεται στις στρατηγικές και νομοθετικές δεσμεύσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Ελλάδας για την προώθηση της ισότητας των φύλων, της διαφορετικότητας και της συμπερίληψης.

Το σχέδιο ευθυγραμμίζεται με τους στόχους της Στρατηγικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Ισότητα των Φύλων 2020–2025 (EU Gender Equality Strategy 2020–2025), του Ευρωπαϊκού Πυλώνα Κοινωνικών Δικαιωμάτων (European Pillar of Social Rights), καθώς και της Ατζέντας Πολιτικής του Ευρωπαϊκού Χώρου Έρευνας (European Research Area – ERA Policy Agenda) 2022–2024, οι οποίες προωθούν την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων και την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε πολιτικές, δράσεις και προγράμματα έρευνας και καινοτομίας.

Συγκεκριμένα:

Άρθρο 4 παρ. 2: Κατοχυρώνει την ισότητα δικαιωμάτων και υποχρεώσεων μεταξύ γυναικών και ανδρών.

Άρθρο 116 παρ. 2: Επιτρέπει τη λήψη θετικών μέτρων για την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, όπως η θέσπιση ποσοτώσεων για τη συμμετοχή των γυναικών σε θέσεις εκπροσώπησης και λήψης αποφάσεων.

Επιπλέον, ο Νόμος 4604/2019 για την Προώθηση της Ουσιαστικής Ισότητας των Φύλων και την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Έμφυλης Βίας θέτει το βασικό θεσμικό πλαίσιο για:

- την ισότιμη συμμετοχή στην εργασία και στη δημόσια ζωή,
- την ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας,
- την προστασία από παρενόχληση και διακρίσεις στον χώρο εργασίας.

Παράλληλα, το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2021–2025, το οποίο συντονίζεται από τη Γενική Γραμματεία Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων, καθορίζει βασικές στρατηγικές προτεραιότητες όπως:

- την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε όλες τις δημόσιες πολιτικές,
- την πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας,
- την ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών σε θέσεις ηγεσίας και επιχειρηματικότητας,
- την προώθηση της συμμετοχής των γυναικών στους τομείς της επιστήμης, της τεχνολογίας, της μηχανικής και της καινοτομίας.

Το Δημοτικό Λιμενικό Ταμείο Θήρας υποστηρίζει και υλοποιεί τις παραπάνω προτεραιότητες μέσω των εσωτερικών πολιτικών, των δράσεων εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης, καθώς και μέσω της ενσωμάτωσης της διάστασης της ισότητας των φύλων στις πολιτικές και στις δραστηριότητες του οργανισμού.

3. Προφίλ του Δημοτικού Λιμενικού Ταμείου Θήρας

Το Δημοτικό Λιμενικό Ταμείο Θήρας αποτελεί νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου με αρμοδιότητες που σχετίζονται με τη διαχείριση λιμενικών υποδομών, τη λειτουργία των λιμένων και την υποστήριξη της βιώσιμης ανάπτυξης των παράκτιων περιοχών.

Έδρα οργανισμού: Ευθεία οδός Μεσαριάς - Αεροδρομίου

Αριθμός εργαζομένων: τρία (3) άτομα μόνιμοι υπάλληλοι, πέντε (5) άτομα με παροχή υπηρεσίας και τέσσερα (5) άτομα μέσω Αναπτυξιακής εταιρίας.

Διοικητική δομή: Διαχείριση, διοίκηση και εκμετάλλευση λιμενικών ζωνών Δήμου Θήρας.

8. Προτεραιότητες Πολιτικής

Άξονας 1 – Ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής Προώθηση ευέλικτων μορφών εργασίας όπου είναι εφικτό και ανάπτυξη οργανωσιακής κουλτούρας που προάγει τον σεβασμό και την ισότητα.		
Στόχοι	Δράσεις	KPIs
1.1. Προώθηση μέτρων τα οποία διασφαλίζουν την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής, οικογενειακής και προσωπικής ζωής και υποστηρίζουν την «ευεξία» του προσωπικού στον εργασιακό χώρο.	1.1.1 Δημιουργία δομών/υπηρεσιών/διαδικασιών διευκολύνσεις μελών του προσωπικού με ευθύνες φροντίδας (πχ. Δομές και υπηρεσίες φροντίδας εξαρτώμενων μελών της οικογένειας) 1.1.2. Καθιέρωση ευέλικτης εργασίας (ευέλικτα ωράρια, τηλεργασία, εργασία εξ αποστάσεως) σε περίπτωση αυξημένων οικογενειακών υποχρεώσεων λόγω φροντίδας και ανατροφής παιδιών 1.1.3. Χορήγηση αιτιολογημένων αδειών ασθενείας παιδιών και αδειών για οικογενειακούς λόγους 1.1.4. Συντονισμός και σαφής ορισμός των εργασιακών	Αξιολόγηση μέσω ερωτηματολογίου Ετήσια έκθεση αποτελεσμάτων

<p>3.2 Προώθηση διαδικασιών διαχείρισης περιστατικών έμφυλης βίας</p>	<p>ενημέρωσης για τη βία και την παρενόχληση στο χώρο Εργασίας.</p> <p>3.2.1 Ανάπτυξη διαδικασίας καταγγελίας και παραπομπής θυμάτων έμφυλης βίας μεριμνώντας για τη δημιουργία ασφαλούς περιβάλλοντος για όλα τα εμπλεκόμενα μέρη.</p> <p>3.2.2 Εκπαιδεύσεις ενδυνάμωσης και ενθάρρυνσης των εργαζομένων να αναφέρουν περιστατικά παρενόχλησης</p>	
---	---	--

9. Συνολικοί Δείκτες Παρακολούθησης

- Ετήσια συλλογή δεδομένων φύλου
- Εκπαίδευση προσωπικού σε θέματα ισότητας
- Ετήσια έκθεση προόδου
- Τακτική αξιολόγηση των δράσεων

10. Δημοσιοποίηση

Το παρόν Σχέδιο θα δημοσιευθεί στην ιστοσελίδα του Δημοτικού Λιμενικού Ταμείου Θήρας και θα αποτελεί επίσημο έγγραφο πολιτικής του οργανισμού.

11. Γλωσσάρι

Για την καλύτερη κατανόηση των ζητημάτων που αφορούν την ισότητα των φύλων, τα ενδιαφερόμενα μέρη μπορούν να συμβουλευτούν το γλωσσάρι στον παρακάτω σύνδεσμο.
https://eige.europa.eu/publications-resources/thesaurus?language_content_entity=el



Πρόεδρος ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΑΝΤ. ΝΟΜΙΚΟΣ

Ημερομηνία: 11/03/2026